

# Schlichtungsgesuch (für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer)

<b>Arbeitsrecht</b>	<b>Kanton Schwyz</b>
<b>Kläger(in):</b>	
Name: _____	Vorname: _____
Geburtsdatum: _____	Heimatort: _____
Adresse: _____	Ort/PLZ: _____
Beruf: _____	angestellt als: _____
tagsüber erreichbar unter Tel.Nr.: _____ priv. Tel.: _____	
Name und Adresse des Vertreters:	
<b>Beklagte(r):</b>	
Name _____	Vorname _____
(oder Firmenbezeichnung):	
Geburtsdatum: _____	Heimatort/Sitz: _____
Adresse: _____	Ort/PLZ: _____
tagsüber erreichbar unter Tel.-Nr.: _____ priv. Tel.: _____	
<b>Art und Dauer der Anstellung:</b>	
Schriftlicher Vertrag: <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	vom: _____ (bitte beilegen)
Eintritt am: _____	Probezeit (Dauer): _____
Lohn Fr. _____ <input type="checkbox"/> pro Monat <input type="checkbox"/> pro Std.	brutto: _____ netto: _____
Provision: _____	Spesen: _____ weitere Zulagen: _____
<input type="checkbox"/> 13. Monatslohn <input type="checkbox"/> Gratifikation	Fr.: _____
<b>Beendigung der Anstellung:</b>	
<input type="checkbox"/> Ordentliche Kündigung <input type="checkbox"/> fristlose Entlassung <input type="checkbox"/> Kündigungsfristen nicht eingehalten	
<input type="checkbox"/> mündlich <input type="checkbox"/> schriftlich durch <input type="checkbox"/> Arbeitgeber <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer	
Kündigung erfolgt am: _____	auf wann: _____
Fristlose Entlassung am: _____	letzter Arbeitstag: _____
Ist die Kündigung (schriftlich) begründet worden <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein	
<b>Bemerkungen / Tatsachen:</b>	

**Geldforderungen:**

Fehlender Lohn bis zum Austritt vom: \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ Fr. \_\_\_\_\_

Fehlender Lohn für Kündigungsfrist: vom: \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ Fr. \_\_\_\_\_

Entschädigung wegen fristloser Entlassung: Fr. \_\_\_\_\_

Entschädigung wegen missbräuchlicher Kündigung: Fr. \_\_\_\_\_

13. Monatslohn/Gratifikation: Fr. \_\_\_\_\_

Provisionen (gemäss beiliegender Aufstellung): Fr. \_\_\_\_\_

Ferienlohn (Anzahl Ferientage:)  Kalendertage  Arbeitstage Fr. \_\_\_\_\_

Unfall-/Krankenlohn vom: \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ Fr. \_\_\_\_\_

Überstundenlohn (gemäss beiliegender Aufstellung): Fr. \_\_\_\_\_

Ungerechtfertigte Abzüge (Abrechnung beilegen): Fr. \_\_\_\_\_

Spesen (gemäss beiliegender Aufstellung): Fr. \_\_\_\_\_

Weitere Geldforderungen (bitte genau bezeichnen): Fr. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Fr. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Fr. \_\_\_\_\_

Verzugszins zu 5 Prozent ab (wann): \_\_\_\_\_

**Total der Forderung (Bruttobetrag):** Fr. \_\_\_\_\_

=====

**Andere Forderungen:**Zeugnis über Leistungen und Verhalten  ja  neinArbeitsbestätigung (nur über Art und Dauer der Anstellung)  ja  neinZeugnisänderung (Zeugnis beilegen)  ja  neinBegründung der Kündigung:  ja  nein

Provisions-/Lohnabrechnung für die Zeit: vom: \_\_\_\_\_ bis: \_\_\_\_\_

Herausgabe von (was): \_\_\_\_\_

Bitte reichen Sie **alle Unterlagen** im Zusammenhang mit diesem Verfahren (wie Arbeitsvertrag, allfälliger Gesamtarbeitsvertrag, Kündigung, Lohnabrechnung, Korrespondenzen usw.) dem **Vermittler der Gemeinde** ein. Gerichtsstand ist der Wohnsitz des Beklagten oder des Ortes des Betriebes.

**Übersteigt der Gesamtstreit ("Geldforderungen" brutto und "Andere Forderungen") den Betrag von Fr. 30'000.-- nicht, ist das Gerichtsverfahren kostenlos. Zu beachten ist, dass auch Zeugnisse und Arbeitsbestätigungen einen Streitwert haben (in der Regel höchstens 1 Monatslohn).**

Ort und Datum:

Unterschrift:

\_\_\_\_\_

Im Doppel an: Vermittleramt, Postfach, 6410 Goldau